

## GESTION DES GÉNÉRATIONS

Pour anticiper la politique RH de demain, un plan en matière de diversité est requis. La diversité implique la complémentarité. Les coaches de Select vous font découvrir les qualités et les attentes de carrière de plusieurs générations, ainsi que la plus-value qu'ils s'apportent mutuellement.

### VOS DÉFIS

- Vous souhaitez attirer des collaborateurs juniors par le biais d'un Employer Branding correspondant à leurs attentes de carrière et à leur motivation
- Vous souhaitez mobiliser des collaborateurs seniors de manière constructive
- Vous souhaitez garantir un transfert de connaissances dans les deux sens (senior-junior, mais aussi junior-senior)
- Vous souhaitez garantir une collaboration professionnelle et optimiser la complémentarité entre les différentes générations.

### NOTRE SOLUTION

Chaque génération a quelque chose d'unique à offrir. Grâce à une meilleure connaissance des différentes tranches d'âge et de leurs attentes de carrière spécifiques, vous pouvez employer efficacement vos travailleurs. Select donne des conseils sur le fonctionnement des générations au travail et sur la manière dont elles peuvent collaborer de manière optimale. Nous analysons les points d'apprentissage avec vos collaborateurs et établissons un plan d'action.

### NOS APPROCHES

La formation que nous proposons débute par l'analyse des perceptions et préjugés propres aux différentes générations, ainsi que par le style de travail et les conditions de la motivation. La théorie est immédiatement mise en pratique de manière interactive. À l'aide de jeux de rôles, d'exercices et de brainstormings, nous échangeons nos expériences et générons un précieux échange d'idées et un feed-back constructif.

La réalité n'est jamais loin ; en effet, pour chaque aspect, les participants sont invités à appliquer leurs points d'apprentissage sur leur lieu de travail. Ces points peuvent ainsi être convertis en un plan d'action. Les collaborateurs, mais aussi les dirigeants reçoivent les outils appropriés pour adapter leur style de gestion et de communication aux différentes générations au travail. Cela permet d'améliorer la collaboration et de renforcer l'engagement.

La formation est organisée selon les 4 phases d'un processus d'apprentissage efficace, c'est-à-dire selon **le cycle d'apprentissage de Kolb\***.

### QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

À l'issue de cette formation, vous aurez d'une part acquis une meilleure connaissance de votre propre génération et des autres générations. D'autre part, vous découvrirez les atouts et la plus-value présents au sein de votre équipe et de votre organisation.

### LE CYCLE D'APPRENTISSAGE DE KOLB\*

